

Les retraites en danger



Les sociétés vieillissantes et le danger d'une crise des systèmes de retraite 1. Comprendre le débat

Pratiquement tous les pays de l'OCDE sont confrontés à la nécessité de réformer leur système de retraite. Certains ont déjà pris des mesures, d'autres s'apprêtent à le faire. Ces réformes sont nécessaires pour assurer la viabilité des systèmes de retraite par répartition. Mais cela ne constitue qu'une partie de l'équation. La réforme des retraites doit s'accompagner d'un changement dans les comportements et les attitudes de tous les acteurs afin de promouvoir et d'encourager l'allongement de la vie professionnelle. Il y a essentiellement trois aspects à cette question :

Si rien n'est fait rapidement pour prolonger la durée de vie au travail, on assistera à une baisse des niveaux de vie au cours des prochaines décennies. En effet, du fait du vieillissement des populations, on sait qu'il y aura de moins en moins de personnes en âge de travailler pour supporter de plus en plus de personnes âgées. Pour l'OCDE dans son ensemble, le ratio de dépendance des personnes âgées (savoir la population âgée de 65 ans et plus rapportée à la population de 20 à 64 ans) passera de 22% actuellement à 46% en 2050. Face à de telles évolutions, il est essentiel de mobiliser dans l'emploi le plus grand nombre de travailleurs - les jeunes, les femmes et plus particulièrement les travailleurs âgés.

Un tel défi n'est pas insurmontable. La plupart des pays possèdent d'importantes marges de manœuvre pour augmenter le taux d'emploi des personnes âgées de 55 à 64 ans. Ce taux est de 48% en moyenne pour l'OCDE, variant de 25% ou moins en France et en Belgique à 70% en Suisse par exemple !

Le premier impératif est de supprimer tout dispositif qui subventionne le retrait anticipé de la vie active, et en premier lieu les pré-retraites, ce que beaucoup de pays ont déjà fait. Mais l'expérience montre que cela n'est pas suffisant. Souvent, l'âge effectif de départ à la retraite demeure de 2 à 3 ans inférieur à l'âge légal. Ceci s'explique par le fait que d'autres dispositifs continuent d'encourager le retrait anticipé du marché du travail. Ainsi en Autriche un homme sur deux quitte le marché du travail avec une pension d'invalidité. Et la Suède est actuellement confrontée à une très forte croissance du nombre de travailleurs âgés en arrêt maladie de longue durée. Ailleurs, comme c'est le cas en France et en Belgique, les critères d'admissibilité aux allocations chômage sans recherche active d'emploi permettent aux

chômeurs âgés de passer directement du chômage à la retraite. Bien sûr, s'il est souhaitable de relever l'âge effectif moyen de cessation d'activité, il faut également s'assurer que les travailleurs âgés aient de réelles perspectives d'emploi et que la qualité de ces emplois soit telle qu'ils puissent effectivement rester plus longtemps sur le marché du travail. Cela demande un véritable changement de comportement de la part de tous les acteurs :

i. Les gouvernements doivent adapter les politiques de l'emploi - en particulier, les services publics de l'emploi doivent répondre aux besoins spécifiques des travailleurs âgés ; et des mesures qui réduisent la dépendance à l'égard des prestations et favorisent l'insertion des travailleurs âgés sur le marché du travail doivent également être mises en place.

ii. Les entreprises doivent comprendre que les travailleurs âgés représentent une réelle richesse ; elles doivent donc éviter toute discrimination à leur égard, investir dans leur formation, aménager les horaires et les conditions de travail, etc..

iii. Enfin, les employeurs doivent aussi comprendre que la retraite anticipée ne constitue pas un droit acquis et qu'ils doivent se préparer à l'idée de carrière plus longue, avec peut-être la possibilité d'occuper des emplois différents en fin de carrière. Au total, la question démographique et celle des travailleurs âgés vont bien au-delà des réformes des systèmes de retraite. Il s'agit d'une question d'équité sociale, pas seulement entre actifs et retraités, mais également entre générations. Sans réforme, et sans changements dans les comportements, ce sont nos enfants et petits-enfants qui seraient pénalisés. Texte de l'OCDE

Exercices



Questions :

- Comment résumer le système des retraites en France ?
- Comment ce système est-il organisé en Suisse ?
- Quels sont les problèmes majeurs de l'organisation des retraites en France ?
- Quelles solutions peuvent être envisagées ?
- Est-il facile d'avoir une place en maison de retraite en Suisse ? Pourquoi ?

Âge effectif moyen / Â ratio de dépendance / Â pension d'invalidité / Â encourage l'allongement / Â retraite anticipée / Â arrêt maladie de longue durée / Â viabilité / Â pérennité / Â franchise / Â minimum vieillesse / Â SMIC

Choisissez parmi les mots ci-dessus

- 1- Instauration d'une _____ sur les actes médicaux.
- 2- 90% du _____ comme niveau de la retraite la plus basse.

- 3- Revalorisation du _____ .
- 4- Le _____ des personnes ÅçgÅ©es passera de 22% actuellement Å 46% en 2050.
- 5- En Autriche un homme sur deux quitte le marchÅ© du travail avec une _____ .
- 6- En SuÃ“de trÅ“s forte croissance du nombre de travailleurs ÅçgÅ©s en _____ .
- 7- Assurer la _____ des systÃ“mes de retraite par rÅ©partition.
- 8- Il est souhaitable de relever l' _____ de cessation d'activitÅ©.
- 9- Promouvoir et _____ de la vie professionnelle.

Exercices

- 1- Instauration d'une [franchise] sur les actes médicaux.
- 2- 90% du [] comme niveau de la retraite la plus basse.
- 3- Revalorisation du [] .
- 4- Le [] des personnes âgées passera de 22% actuellement à 46% en 2050.
- 5- En Autriche un homme sur deux quitte le marché du travail avec une [] .
- 6- En Suède très forte croissance du nombre de travailleurs âgés en [] .
- 7- Assurer la [] des systèmes de retraite par répartition.
- 8- Il est souhaitable de relever l' [âge effectif moyen] de cessation d'activité.
- 9- Promouvoir et [encourager l'allongement] de la vie professionnelle.