

Madame le Directeur



Interview avec Marie France MonÃ©ger.

Ã©galitÃ©

Administration : les femmes prennent le pouvoir

Soutenues par un discours politique fort et par lâ€™instauration de quotas, les femmes sâ€™imposent dans la haute fonction publique. L'appui de rÃ©seaux n'est pas Ã©tranger Ã ce mouvement comme le montre ce premier volet de l'enquÃªte d'Acteurs publics sur la place des femmes.

â€œFemmes de lâ€™IntÃ©rieur dÃ©marre trÃ¨s fort !â€• Une vingtaine de demandes dâ€™adhÃ©sions sâ€™Ã©talent sur le bureau de Corinne Desforges, place Beauvau. La haute fonctionnaire adjointe en charge de lâ€™Ã©galitÃ© des droits entre les femmes et les hommes au sein du ministÃ¨re de lâ€™IntÃ©rieur semble bluffÃ©e par le dÃ©part foudroyant de cette jeune association nÃ©e il y a quelques mois pour accompagner les â€œfemmes en responsabilitÃ©sâ€•. Lâ€™objectif : encourager lâ€™administration Ã recruter des femmes sur les postes dâ€™encadrement supÃ©rieur et multiplier rencontres et Ã©changes.

â€œLe rÃ©seau est un mode de progression assez rÃ©pandu pour les hommes, observe

Marie-France MonÃ©ger, prÃ©sidente de Femmes de l'IntÃ©rieur et cheffe de l'inspection gÃ©nÃ©rale de la Police nationale. C'est un systÃ©me que les femmes n'avaient pas encore intÃ©grÃ©. Jusqu'Ã© maintenant. Car les choses changent : quelque 400 rÃ©seaux professionnels fÃ©minins ont Ã©tÃ© recensÃ©s en France en 2013, deux fois plus qu'en 2007. PortÃ©es par un discours politique fort et par une lÃ©gislation qui prÃ©voit 40 % de nominations de femmes sur les postes de haut encadrement de l'Ã©tat d'ici 2017, elles s'organisent et s'entraident pour accÃ©der aux plus hautes fonctions. Dans le privÃ© et d'abord dans le public.

Le rÃ©seau, c'est l'avenir ! Une arme prÃ©cieuse pour venir Ã©bout du plafond de verre, alors que les femmes reprÃ©sentent 60 % des agents de la fonction publique mais seulement 26 % des cadres dirigeants et supÃ©rieurs la fonction publique de l'Ã©tat et 10 % des plus hauts fonctionnaires.

DÃ©complexer

Premier objectif : leur donner envie de postuler. Les femmes passent moins de temps que les hommes Ã© se mettre en avant, sourit Julia Mouzon. Cette polytechnicienne diplÃ©mÃ©e de l'Ã©cole d'Ã©conomie de Paris a quittÃ© Bercy en 2012, oÃ¹ elle travaillait Ã© la direction du TrÃ©sor, pour fonder Femmes et pouvoir.

Les femmes sont peut-Ã©tre moins Ã© l'aise Ã© l'oral, remarque Christine Demesse, prÃ©sidente de l'Association des anciens Ã©lÃ©ves de l'ENA. Un manque de confiance que les hommes parviendraient davantage Ã© masquer. Nous avons mis en place des binÃ©mes pour permettre Ã© une haute fonctionnaire, par exemple une patronne d'administration ou une directrice d'hÃ©pital, d'Ã©changer avec une Ã©tudiante, explique Claire-Marie Foulquier-Gazagnes. C'est un coup de pouce, la promotion d'un vrai esprit d'entraide. L'occasion de diffuser les codes et les bonnes pratiques, de s'informer sur les postes disponibles, de partager ses expÃ©riences professionnelles. Pourquoi s'en priver ? s'interroge Christine Demesse.

Le but n'est pas de s'opposer aux hommes, mais d'aider nos jeunes collÃ©gues Ã©

Être d'complexes, affirme Isabelle Guilloteau, responsable du pôle RH au cabinet du directeur général de la police nationale et investie au sein de Femmes de l'Intérieur.
acteurspublics.com

Écoutez l'interview avec Marie-France Monger puis choisissez la bonne réponse !

- 1 - La Police est généralement un domaine où les hommes [font carrière] [font la loi] [en majorité]
- 2 - Selon Marie-France, sa nomination n'est pas un [bon exemple] [contreexemple] [succès]
- 3 - Selon Marie France, le principal obstacle à une carrière est que tout se passe [petit à petit] [très rapidement] [discrètement]
- 4 - Pour réussir, les femmes doivent faire beaucoup plus [de bruit] [de négociations] [leurs preuves]
- 5 - Son association s'appelle [Femmes d'Intérieur] [Femmes de l'Intérieur]
- 6 - Il y a désormais dans cette association beaucoup de femmes [adhérentes] [intéressées] [motivées]
- 7 - Cette association a été lancée [l'été dernier] [le mois dernier] [la semaine dernière]
- 8 - Les femmes ont souvent peur dans leur vie professionnelle d'être [prises au sérieux] [stigmatisées] [négligées]
- 9 - Dans leur travail les femmes n'ont plus besoin de [supporter] [craindre] [négliger] le regard des hommes.
- 10 - L'objectif est de créer un [carrière] [futur] [réseau] professionnel.
- 11 - Selon Marie-France, les femmes ont tout intérêt à utiliser le [mentorat] [temps libre] [relationnel]
- 12 - Dans leur vie professionnelle les femmes doivent lutter contre [les stéréotypes] [les machos]
- 13 - Marie-France considère qu'elle doit sa promotion à son [dynamisme] [parcours professionnel] [goût du pouvoir]
- 14 - Marie-France n'a aucun [regrets] [soucis] [états d'âme]

Madame le Directeur

- 1 - La Police est généralement un domaine où les hommes [font la loi]
- 2 - Selon Marie-France, sa nomination n'est pas un [contreexemple]
- 3 - Selon Marie France, le principal obstacle à une carrière est que tout se passe [petit à petit]
- 4 - Pour réussir, les femmes doivent faire beaucoup plus [leurs preuves]
- 5 - Son association s'appelle [Femmes de l'Intérieur]
- 6 - Il y a désormais dans cette association beaucoup de femmes [adhérentes]
- 7 - Cette association a été lancée [l'année dernière]
- 8 - Les femmes ont souvent peur dans leur vie professionnelle d'être [stigmatisées]
- 9 - Dans leur travail les femmes n'ont plus besoin de [craindre] le regard des hommes.
- 10 - L'objectif est de créer un [réseau] professionnel.
- 11 - Selon Marie-France, les femmes ont tout intérêt à utiliser le [mentorat]
- 12 - Dans leur vie professionnelle les femmes doivent lutter contre [les stéréotypes]
- 13 - Marie-France considère qu'elle doit sa promotion à son [parcours professionnel]
- 14 - Marie-France n'a aucun [état d'âme]