Madame le Directeur



Interview avec Marie France Monéger.

Égalité

Administration: les femmes prennent le pouvoir

Soutenues par un discours politique fort et par l'instauration de quotas, les femmes s'imposent dans la haute fonction publique. L'appui de réseaux n'est pas étranger à ce mouvement comme le montre ce premier volet de l'enquête d'Acteurs publics sur la place des femmes.

"Femmes de l'Intérieur démarre trÃ"s fort !― Une vingtaine de demandes d'adhésions s'étalent sur le bureau de Corinne Desforges, place Beauvau. La haute fonctionnaire adjointe en charge de l'égalité des droits entre les femmes et les hommes au sein du ministÃ"re de l'Intérieur semble bluffée par le départ foudroyant de cette jeune association née il y a quelques mois pour accompagner les "femmes en responsabilités―. L'objectif : encourager l'administration à recruter des femmes sur les postes d'encadrement supérieur et multiplier rencontres et échanges.

"Le réseau est un mode de progression assez répandu pour les hommes, observe Marie-France Monéger, présidente de Femmes de l'Intérieur et cheffe de l'inspection générale de la Police nationale. C'est un système que les femmes n'avaient pas encore intégré.― Jusqu'à maintenant. Car les choses changent : quelque 400 réseaux

1/4

professionnels féminins ont été recensés en France en 2013, deux fois plus qu'en 2007. Portées par un discours politique fort et par une législation qui prévoit 40 % de nominations de femmes sur les postes de haut encadrement de l'État d'ici 2017, elles s'organisent et s'entraident pour accéder aux plus hautes fonctions. Dans le privé et désormais dans le public.

Le réseau, c'est l'avenir !― Une arme précieuse pour venir à bout du plafond de verre, alors que les femmes représentent 60 % des agents de la fonction publique mais seulement 26 % des cadres dirigeants et supérieurs la fonction publique de l'État et 10 % des plus hauts fonctionnaires.

Décomplexer

Premier objectif : leur donner envie de postuler. "Les femmes passent moins de temps que les hommes à se mettre en avant―, sourit Julia Mouzon. Cette polytechnicienne diplômée de l'École d'économie de Paris a quitté Bercy en 2012, où elle travaillait à la direction du Trésor, pour fonder Femmes et pouvoir.

â€œLes femmes sont peut-être moins à l'aise à l'oral―, remarque Christine

Demesse, présidente de l'Association des anciens élÃ"ves de l'ENA. Un manque de
confiance que les hommes parviendraient davantage à masquer. "Nous avons mis en place
des binÃ′mes pour permettre à une haute fonctionnaire, par exemple une patronne
d'administration ou une directrice d'hÃ′pital, d'échanger avec une étudiante,
explique Claire-Marie Foulquier-Gazagnes. C'est un coup de pouce, la promotion d'un vrai
esprit d'entraide.― L'occasion de diffuser les codes et les bonnes pratiques, de
s'informer sur les postes disponibles, de partager ses expériences professionnelles.
"Pourquoi s'en priver ?― s'interroge Christine Demesse.

"Le but n'est pas de s'opposer aux hommes, mais d'aider nos jeunes collègues à être décomplexées―, affirme Isabelle Guilloteau, responsable du pôle RH au cabinet du directeur général de la police nationale et investie au sein de Femmes de l'Intérieur. acteurspublics.com

Écoutez l'interview avec Marie-France Monéger puis choisissez la bonne réponse!

- 1 La Police est généralement un domaine où les hommes [font carrière] [font la loi] [en majorité]
- 2 Selon Marie-France, sa nomination n'est pas un [bon exemple] [contrexemple] [succÃ"s]
- 3 Selon Marie France, le principal obstacle à une carriÃ"re est que tout se passe [petit à petit] [trÃ"s rapidement] [discrÃ"tement]
- 4 Pour réussir, les femmes doivent faire beaucoup plus [de bruit] [de négociations] [leurs preuves]
- 5 Son association s'appelle [Femmes d'Intérieur] [Femmes de l'Intérieur]
- 6 Il y a désormais dans cette association beaucoup de femmes [adhérentes] [intéressées] [motivée]
- 7 Cette association a été lancée [l'été dernier] [le mois dernier] [la semaine derniÃ"re]
- 8 Les femmes ont souvent peur dans leur vie professionnelle d'être [prises au sérieux] [stigmatisées] [négligées]
- 9 Dans leur travail les femmes n'ont plus besoin de [supporter] [craindre] [négliger] le regard des hommes.
- 10 L'objectif est de créer un [caractÃ"re] [futur] [réseau] professionnel.
- 11 Selon Marie-France, les femmes ont tout intérêt à utiliser le [mentorat] [temps libre] [relationel]
- 12 Dans leur vie professionnellle les femmes doivent lutter contre [les stéréoïdes] [les stéréotypes] [les machos]
- 13 Marie-France consid \tilde{A} "re qu'elle doit sa promotion \tilde{A} son [dynamisme] [parcours professionnel] [go \tilde{A} »t du pouvoir]
- 14 Marie-France n'a aucun [regrets] [soucis] [états d'âme]

Madame le Directeur

- 1 La Police est généralement un domaine où les hommes [font la loi]
- 2 Selon Marie-France, sa nomination n'est pas un [contrexemple]
- 3 Selon Marie France, le principal obstacle à une carriÃ"re est que tout se passe [petit à petit]
- 4 Pour réussir, les femmes doivent faire beaucoup plus [leurs preuves]
- 5 Son association s'appelle [Femmes de l'Intérieur]
- 6 Il y a d\(\tilde{A}\)\(\tilde{\text{Sormais dans cette association beaucoup de femmes [adh\(\tilde{A}\)\(\tilde{\text{Corntes}}\)]
- 7 Cette association a été lancée [l'été dernier]
- 8 Les femmes ont souvent peur dans leur vie professionnelle d'être [stigmatisées]
- 9 Dans leur travail les femmes n'ont plus besoin de [craindre] le regard des hommes.
- 10 L'objectif est de créer un [réseau] professionnel.
- 11 Selon Marie-France, les femmes ont tout intérêt à utiliser le [mentorat]
- 12 Dans leur vie professionnellle les femmes doivent lutter contre [les stéréotypes]
- 13 Marie-France considÃ"re qu'elle doit sa promotion à son [parcours professionnel]
- 14 Marie-France n'a aucun [états d'âme]